

1. VERİ SORUMLUSUNUN KİMLİĞİ

Cengiz Holding A.Ş. (“HOLDİNG”) ne bağlı topluluk şirketlerinden ETİ BAKIR A.Ş. MAZIDAĞI İŞLETMESİ (“ETİ GÜBRE”) olarak, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“Kanun”) kapsamında ve **veri sorumlusu** sıfatıyla, elde ettiğimiz kişisel verilere ilişkin olarak aydınlatma metnimizi bilgilerinize sunuyoruz:

ETİ GÜBRE, iş alanındaki dikkat ve disiplinini kişisel verileri korumak açısından da göstermektedir. Bu bakımdan ETİ GÜBRE Anayasanın 20. Maddesi, 6698 Sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanunu ve her türlü ikincil dereceden yönetmelik, genelge gibi kişisel verileri düzenlemeye yarayan genel ve özel nitelikli mevzuatın hepsine uyararak kişisel verileri toplar, muhafaza eder ve gerektiğinde siler. 6698 sayılı kanun gereğince ETİ GÜBRE “**Veri Sorumlusu**” olarak kanun ve mevzuatta bulunan yönergelere uygun şekilde hareket eder.

2. TANIMLAR VE AÇIKLAMALAR:

- **Kişisel veri** : Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi,
- **Kişisel verilerin işlenmesi** : Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi,
- **Kurum** : Kişisel Verileri Koruma Kurumunu,
- **Veri işleyen** : Veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel verileri işleyen gerçek veya tüzel kişiyi,
- **Veri kayıt sistemi** : Kişisel verilerin belirli kriterlere göre yapılandırılarak işlendiği kayıt sistemini,
- **Veri sorumlusu** : Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiyi,
- **Seçme ve Yerleştirme** : Uygun çalışanın belirlenebilmesi için yapılan değerlendirme sistemleridir.
- **Danışman** : Üçüncü kişilerce, açık pozisyonu olan işverene, uygun çalışan sağlamak için yapılan bazı değerlendirme sistemleridir.
- **Kişilik Envanter Testi** : 50-100 sorudan oluşan bu sorular iş hayatına dair farklı sıfatların değerlendirilmesini sağlar. Adayın aynı zamanda hangi pozisyona uygun olduğunu da belirler.
- **Akıllı Video Mülakat Uygulaması:** Pozisyona ve kuruma özgü soru setleri hazırlanarak adaylar ön eleme sürecine tabii tutulur. Uzak lokasyonda bulunan adaylara mekân kısıtlaması olmadan online değerlendirilme sağlar.
- **Testler ve Sınavlar** : Seçme ve uyum sınavları ile hem çoktan seçmeli hem de manuel kod yazımına dayalı sorular adaylara sorulur. Ayrıca; genel kültür ve genel yetenek sınavları da iş ve staj başvurusu adaylarına uygulanır.

3. KİŞİSEL VERİLERİ TOPLAMA SEBEPLERİ

Veri sorumlusu şirket;

- Bizzat ve bağlı bulunduğu holding ve bağlı şirketler kapsamında İstihdam yaratma mesleki eğitime katkı koyma,
 - Anlaştığı partner kurumların işe alım sürecini yönetme, destek sağlama veya altyapı hazırlama,
 - Bünyesine kullanıcılar tarafından yüklenen kişisel özgeçmişleri değerlendirerek uygun işverene aktarma,
 - İnsan kaynakları faaliyetlerinin devamı,
 - Akıllı mülakat sistemi ile adayla işvereni online ortamda buluşturma,
 - Kişileri mülakatlarla ve başkaca değerlendirme sistemleri ile uygun bir işe yönlendirme,
 - Kurumsal Kariyer sayfası tasarlama,
 - E-posta, telefon mesajı gibi iletiler yollama,
 - Bünyesinde bulunan başvuruları; şirketin insan kaynakları yönetimini ve portföyünü geliştirme amacıyla kullanma,
 - İşe alınmasından sonra 4857 Sayılı Kanun ve ikincil mevzuatları ile 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun ve ikincil mevzuatları gereği tutulması gereken bilgi ve belgelerin dosyalanması,
 - İşyerinde uygulanan personel takip sistemi gibi takip ve güvenlik sistemlerinin uygulanması,
- gibi sebeplerle, ilgili kişinin genel ve özel nitelikli kişisel verilerini toplamakta ve danışman ve diğer iş ortakları ile paylaşmaktadır. Bahsi geçen diğer tüm iş ortakları; hukuka, ahlaka, adaba ve mevzuata aykırı olarak kişisel veri toplamaz. İlgili olmayan kurumlarla bu bilgileri paylaşmaz. Dürüstlük kurallarına uygun hareket eder.

4. VERİLERİ İŞLEME SEBEPLERİ

ETİ GÜBRE, hukuki yükümlülüklerini yerine getirirken ve kendi alanıyla ilgili yaptığı işlerde verilen hizmet gereğince kişisel verileri depolamak ve işlemek durumundadır. Kişisel verileriniz ETİ GÜBRE tarafından;

- 4857 sayılı İş Kanunu'nda ve bu Kanun'a bağlı çıkarılan ikincil düzenlemelerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmek,
- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda ve bu Kanun'a bağlı çıkarılan ikincil düzenlemelerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmek,
- Gerekliğinde ilgili kamu kurum ver kuruluşlarının, adli veya idari yargı mercilerinin ve kolluk güçlerinin ihtiyacı olan bilgileri sağlamak,

V.s. ilgili mevzuat, amaçlarıyla kanunda belirtilen sınırlar çerçevesinde hukuka, dürüstlük kurallarına uygun ve işbu amaçlarla her daim bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde işlenmektedir.

5. KİŞİSEL VERİLERİN AKTARMA NEDENLERİ

Kişisel verileriniz, yukarıda sayılan amaçlar dâhilinde, Kanun'un 8. ve 9. maddesinde belirtilen şartlara uygun olarak mevzuatta izin verilen gerçek ve tüzel kişilere, yetkilendirilmiş veri işleyen olarak sorumlu olan ve altyapı hizmetleri sunan Danışmanlara, gerektiğinde yetkili diğer kamu

kurum ve kuruluşlarına, sözleşmesel ilişki kurulan ilgili tarafa, adli ve idari yargı mercilerine, kolluk kuvvetlerine, iş ilişkisi içerisinde olduğumuz kurum ve kuruluşlara, dışarıya hizmet verildiği durumlarda danışmanlık verilen ya da istihdam sağlanan ilgili kuruma, altyapısını hazırladığımız sözleşmesel ilişkimiz bulunan şirket ya da şahıslara, yapılan mülakatların, sınavların ya da herhangi bir değerlendirme sistemimizde bulunan yöntemlerle alınan bilgilerin ilgili işverene, dışarıdan hizmet alınan danışmanlık, teknoloji ve eğitim şirketlerine aktarılabilir.

6. KİŞİSEL VERİLERİN TOPLANMA YÖNETİMLERİ VE HUKUKİ SEBEPLERİ

Kişisel verileriniz; ETİ GÜBRE tarafından kendisi yahut yetkilendirilmiş veri işleyen gerçek veya tüzel kişiler tarafından, e-posta, telefon, internet sitesi, muhtelif sözleşmeler, kâğıt ortamında tutulan formlar ve tutanaklar gibi vasıtalarla otomatik ve otomatik olmayan yöntemlerle sözlü, yazılı veya elektronik ortamda toplanmaktadır. Gerektiğinde altyapısı Danışman tarafından hazırlananlar bakımından, başvurular o şirkete yapılmaktadır. Şirket; verileri işe alım, terfi gibi insan kaynakları süreçlerinde kullanabilir. Yapılan Kişilik Envanter Testi, Akıllı Mülakat sistemi gibi sistemlerle alınan özel ve genel nitelikli kişisel veriler yukarıda belirtilen amaçlarla bağlı olarak toplanıp işlenmektedir.

Bu kapsamda;

İlgili Kişi Grubu	Alınan Kişisel veri
BAŞVURUCU	Ad-Soyad, Kimlik-ehliyet-pasaport bilgileri, cinsiyet, uyruk, doğum yeri, doğum tarihi, telefon numarası, e-posta adresi, adres bilgileri, kan grubu, banka hesap bilgileri, medeni durum, askerlik bilgileri, eğitim bilgisi (üniversitesi, bölümü, sınıfı, not ortalaması, transkript vs), log kayıtları, biyometrik ve sair vesikalık fotoğraf, sağlık bilgileri, sertifikalar, iş tecrübesi, referanslar, aile durumuna ilişkin bilgiler, mesleki amaçlı üye olunan sivil toplum kuruluşları ve topluluklar, engellilik durumu, sigara kullanma durumu, hobiler, hedefler

tipindeki özel ve genel nitelikli kişisel veriler Kanun'un 5. maddesinin 2/a-c-ç-e-f bentleri ve 6. maddesinin 3. fıkrası uyarınca, temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla ve ETİ GÜBRE'nin meşru menfaatleri, kurulan veya kurulacak olan sözleşme hukuki sebeplerine dayalı olarak işlenmektedir.

7. VERİ SAHİPLERİNİN KANUN KAPSAMINDAKİ HAKLARI

Dilediğiniz zaman ETİ GÜBRE'ye başvurarak kişisel verilerinizin;

- İşlenip işlenmediğini, işlenme amacını ve amacına uygun kullanıp kullanılmadığını öğrenebilir ve işlenmiş ise bu konuda bilgi isteyebilir,
- Kanun'a uygun olarak yurt içinde ve yurt dışında bilgilerinizin paylaşıldığı üçüncü kişileri öğrenebilir,
- Bilgilerinizin eksik ya da hatalı işlendiğini düşünüyorsanız düzeltilmesini isteyebilir,
- 6698 Sayılı Kanunun 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde bilgilerinizin silinmesini ya da yok edilmesini talep edebilir,

- e. Bilgilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere (c) ve (d) bentlerinde belirtilen taleplerinizin bildirilmesini ve aynı işlemleri gerçekleştirmelerini isteyebilir,
- f. Bilgilerinizin, otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz edebilir veya kanuna aykırı olarak kaydedildiğini veya kullanıldığını düşünüyorsanız ve bu sebeple zarara uğramışsanız zararın giderilmesini isteyebilirsiniz.

Kanun kapsamındaki haklarınızdan yararlanmak için başvurularınızı, yazılı olarak ETİ GÜBRE' ye iletebilir, detaylı bilgi almak için Kişisel Verileri Koruma Kurumu'nun internet sayfasını (www.kvkk.gov.tr) ziyaret edebilirsiniz.

Kişisel veri sahibi olarak sahip olduğunuz ve yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için yapacağınız ve kullanmayı talep ettiğiniz hakka ilişkin açıklamalarınızı içeren başvuruda; talep ettiğiniz hususun açık ve anlaşılır olması, talep ettiğiniz konunun şahsınız ile ilgili olması veya başkası adına hareket ediyor iseniz bu konuda noter tarafından tasdiklenmiş özel vekâletnamenizi ibraz etmeniz gerekecektir.

Başvurularınızda, ad-soyad, imza, T.C. kimlik numarası, ikamet veya işyeri adresi, e-posta adresi, telefon ve faks numarası, talep konusu unsurlarının bulunması "Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ" uyarınca zorunludur. Söz konusu unsurları barındırmayan başvurular ETİ GÜBRE tarafından reddedilecektir. Veri işleyene başvuru hakkınız bulunmamaktadır.

ETİ GÜBRE' nin işbu aydınlatma metninde Kanun'dan, ikincil düzenlemelerden ve Kurul kararlarından doğan sebeplerle değişiklik yapma hakkı her zaman saklıdır. Aydınlatma metninde yapılacak değişiklikler ve güncel metin tarafınıza tebliğ edildiği tarih itibariyle derhal geçerlilik kazanacaktır.

**TEBLİĞ EDEN
ETİ GÜBRE**

TEBELLÜĞ EDEN